

الخطة الاستراتيجية

كلية العلوم الطبية التطبيقية

الجامعة الهاشمية

مقدمة

وافق مجلس الأمناء بقراره رقم (٩٨/١/٢) بتاريخ ١٠/١١/١٩٩٨ على إنشاء كلية العلوم الطبية المساندة في الجامعة الهاشمية على أن يحدد في وقت لاحق موعد بدء الدراسة فيها، وبعد تقديم دراسة مفصلة عن مدى توافر الإمكانيات اتخذ مجلس الأمناء قراره رقم ١٥/١/١٩٩٩ بتاريخ ٢٥/٢/١٩٩٩ ببدء التدريس في الكلية اعتباراً من مطلع العام الدراسي ٢٠٠٠/٩٩.

تعتبر كلية العلوم الطبية التطبيقية من أهم الكليات الطبية على مستوى الاردن والعالم العربي علمياً، حيث تحتوي الكلية على العديد من التخصصات النادرة والتي تعتبر رائدة على مستوى المنطقة. إذ تزود هذه الأقسام الطلبة الدارسين بها بالمهارات الطبية والخلفية العلمية القوية والتي تلبي حاجات المجتمع المحلي والاقليمي. كما تقوم الكلية بتقديم العديد من الخدمات الطبية والعلمية والأكاديمية والبحثية والمجتمعية المتميزة. وتضم الكلية تخصصات مختلفة هي العلوم الطبية المخبرية، والتغذية السريرية، والعلاج الوظيفي والعلاج الطبيعي والتصوير الطبي.

ولتطوير المسيرة الأكاديمية والعلمية في الكلية تسعى الجامعة الى تشجيع ودعم أعضاء الهيئة التدريسية على البحث العلمي في مختلف جوانبه واستخدام التقنيات الحديثة في التدريس والمشاركة في المؤتمرات العالمية والمحلية وعقد الندوات وورش العمل والذي بمجمله يهدف إلى تعزيز دور عضو هيئة التدريس في العملية التعليمية .

التخطيط الاستراتيجي

المعيار الفرعي الأول: الرؤية، والرسالة، والقيم الجوهرية

• رؤية الكلية:

الارتقاء بتخصصات الكلية لتكون متميزة ومعتمدة محلياً وعالمياً تواكب التقدم العلمي وتلبي احتياجات المهنة والمجتمع.

• رسالة الكلية:

إعداد وتوفير كوادر بشرية متميزة أكاديمياً وعلمياً ومؤهلة مهنيّاً وقيادياً لتطوير وتحسين الخدمات الصحية المختلفة المقدمة للمجتمع.

• القيم الجوهرية للكلية:

نحن نؤمن ونسعى إلى احترام وتجذير قيم المواطنة الصالحة والانفتاح والمهنية العالية واحترام الآخرين من شتى الخلفيات الاجتماعية والثقافية والدينية من خلال التركيز على أخلاقيات المهن الطبية القائمة على تقديم المنفعة للمريض واحترام خصوصيته واستقلالته والمحافظة على مستوى أداء عالي واتباع الأنظمة والقوانين على مستوى المؤسسة والوطن وخدمة المجتمع، ليتفق ذلك مع نهج المملكة الأردنية الهاشمية المرتكز على قيم وتعاليم الدين الإسلامي الحنيف المعتدل الذي ينبذ العنف والتعنصر والتعصب والكراهية .

التخطيط الاستراتيجي

المعيار الفرعي الثاني: الخطة الاستراتيجية

أولاً: التحليل الرباعي للبيئة الداخلية والخارجية

SWOT Analysis (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats)

• نقاط القوة Strengths

	نقاط القوة
	ترتيب حسب درجة التأثير
١	السمعة الجيدة والمكانة العلمية المرموقة للاقسام في أوساط الجامعات الأخرى المحلية والإقليمية.
٢	وجود أعضاء هيئة تدريسية من تخصصات مختلفة تغطي كافة التخصصات الدقيقة في الكلية.
٣	وجود ثلاثة أعضاء هيئة تدريس من الباحثين الأكثر انتشاراً عالمياً على مستوى المملكة وفي تخصصاتهم الدقيقة.
٤	نشر أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية لأكثر من ٣٢٩ بحثاً ومقالة علمية محكمة في مجلات إقليمية وعالمية خلال السنوات السابقة بالرغم من محدودية الإمكانيات وضيق الوقت المتاح للبحث العلمي.
٥	تبني خطط دراسية للكالوريوس تراعي المعايير المحلية والدولية وتتميز عن باقي الخطط الدراسية في الجامعات الأخرى، لأنها تحتوي على العديد من المساقات التي لا تدرس في الجامعات الحكومية.
٦	وجود علاقة الاحترام المتبادلة بين الطلبة وأساتذة الكلية والتشجيع المستمر للطلبة لإظهار إبداعاتهم وتبنيها.
٧	وجود مكتبة تحتوي على عدد كبير من أحدث الكتب في جميع التخصصات.
٨	تخريج كوادر بشرية مؤهلة علمياً وعملياً وقادرة على العمل بريادية وقيادية.
٩	عقد حملات وندوات تثقيفية للمجتمع المحلي.

١٠	التعاون العلمي والبحثي مع الجامعات الأردنية والعربية والعالمية.
١١	طرح العديد من المسابقات على الشبكة الإلكترونية من خلال عدة برامج الكترونية.
١٢	ازدياد الطلب على خريجي الكلية في السوق المحلي والإقليمي والعالمي.
١٣	الاهتمام بتطوير وتحديث معلومات مشرفي المختبرات وذلك من خلال عقد دورات مختلفة في مجال تخصصاتهم
١٤	امتلاك الاقسام للسلطة الكافية لاتخاذ قرارات جوهرية تتعلق بتطوير العملية التدريسية والبحث العلمي.
١٥	وجود نظام لضبط جودة التعليم في الجامعة
١٦	الحصول على جوائز مختلفة محلية واقليمية وعالمية لاعضاء الهيئة التدريسية بالكلية
١٧	التنسيق والتعاون بين القطاعين العام والخاص وذلك من خلال التشبيك مع الصناعة من خلال مركز الدراسات والاستشارات في الجامعة
١٨	انشاء مختبر المعالجة بالمياه لطلبة العلاج الطبيعي والوظيفي

• نقاط الضعف Weaknesses

نقاط الضعف	
ترتب حسب درجة التأثير	
١	تدني الحوافز المادية مما يؤدي إلى استنكاف الموفدين عن العودة أو بحث أعضاء الهيئة التدريسية العاملين في الجامعة عن فرص عمل أفضل خارج الجامعة.
٢	ارتفاع العبء التدريسي (تغلب الوقت المتاح للتدريس على ذلك المتاح للبحث العلمي)
٣	ارتفاع تكاليف البرامج الدراسية وعدم القدرة على المساعدة في تسديد أقساط الدراسة لبعض الطلبة مما يتسبب في انسحابهم من الدراسة أو العمل لتغطية المتطلبات المادية مما يؤثر على تحصيلهم العلمي.
٤	صعوبة الوصول إلى الجامعة لعدم كفاية المواصلات المؤدية من وإلى الجامعة. وبُعد الجامعة عن الخدمات السكنية وأماكن الترفيه والتسوق.
٥	عدم وجود استقلالية مالية في الأقسام لشراء مستلزمات تدريسية أو بحثية بالسرعة الكافية.
٦	عدم الاستفادة من الميزانية السنوية المطروحة للكلية لشراء الأجهزة والمعدات بسبب طول فترة الإجراءات الروتينية المتبعة في الجامعة.
٧	عدم توفر مستشفى تعليمي في الحرم الجامعي أو بقرب الجامعة لتدريب الطلبة مما يشنت مجهود عضو هيئة التدريس في الإشراف على التدريب بسبب توزيع الطلبة في أكثر من مكان واحتفاظ هذه الأماكن بالطلبة. إضافة للعبء المادي على الجامعة لتدريب طلبتنا خاصة في تخصصات العلاج الطبيعي والوظيفي.

• الفرص Opportunities

	الفرص ترتب حسب درجة التأثير
١	استحداث برنامج للدراسات العليا يمنح درجة الماجستير في تخصصات الكلية المختلفة حيث ان هناك برنامج واحد فقط في قسم العلوم الطبية المخبرية وتم تقديم طلب الحصول لانشاء برنامج الماجستير في مجال التغذية السريرية وسلامة الغذاء
٢	قبول طلبة من الجنسيات غير العربية من دول العالم المختلفة.
٣	العمل للحصول على الاعتماد الدولي في تخصصات الكلية المختلفة.
٤	تطوير مهارات ومعرفة الهيئة التدريسية ومشرفي المختبرات من خلال حضور دورات تدريبية وورش عمل وندوات.
٥	إقبال كبير على التعليم العالي خاصة من دول الخليج العربي وسوريا وفلسطين.
٦	التركيز على التعاون والتبادل العلمي مع المؤسسات والجامعات المحلية والعربية والدولية وجلب الدعم الخارجي.
٧	التعريف والتسويق بالاقسام على المستوى المحلي والعربي.
٨	التواصل مع الخريجين من خلال انشاء صفحات الكترونية وسوف يتم عقد لقاء مع الخريجين والكلية تحت مسمى يوم الخريج

• التهديدات Threats

	التهديدات
١	ارتفاع الرواتب والحوافز المادية التي تقدم من قبل القطاعات الخاصة محلياً وإقليمياً وعالمياً
٢	الارتفاع المستمر والمتزايد لمتطلبات معايير الاعتماد وذلك بسبب عدم ضبط إعداد الطلبة المقبولين في التخصص
٣	عدم توفر جهة معنية بتنظيم سوق العمل للمهنة وتحديد الحد الأدنى لرواتب الخريجين
٤	خفض معدلات القبول في الأقسام إلى أقل من ٨٠%.
٥	توجه بعض الجامعات الحكومية لتغيير خططها لتصبح مماثلة لخطط الأقسام الموجودة في الجامعة الهاشمية
٦	فتح فروع للجامعات العالمية المشهورة في الأردن وبعض دول الخليج العربي وإنشاء جامعات خاصة في الدول المجاورة.
٧	توفر برامج دراسات عليا في المملكة وفي المنطقة لبعض التخصصات وعدم توفرها لدينا بالجامعة.

ثانياً: الغايات والأهداف والإستراتيجيات Goals, Objectives & Strategies

الغاية الإستراتيجية ١: البحث العلمي والتطوير والدراسات العليا

الهدف الاستراتيجي ١/١: تطوير المختبرات البحثية

إستراتيجية ١/١/١: زيادة دعم البحث العلمي في الجامعة والبحث العلمي المدعوم من المؤسسات المحلية والاقليمية والدولية

إستراتيجية ٢/١/١: زيادة كفاءة الوحدات المساندة

إستراتيجية ٣/١/١: صيانة ومعايرة الاجهزة العلمية بشكل دوري

إستراتيجية ٤/١/١: زيادة عدد المختبرات البحثية ورفع كفاءة المتوفر حالياً

الهدف الاستراتيجي ٢/١: تطوير القدرة البحثية لاعضاء هيئة التدريس

إستراتيجية ١/٢/١: زيادة الحضور في المؤتمرات العالمية وورشات العمل والندوات واستضافة أعضاء هيئة التدريس المتميزين في الجامعات العالمية بهدف التعاون في البحث العلمي

إستراتيجية ٢/٢/١: تخفيض العبء التدريسي لاعضاء هيئة التدريس للتركيز على البحث العلمي

إستراتيجية ٣/٢/١: إستضافة مؤتمرات علمية وورش عمل وإيام علمية

إستراتيجية ٤/٢/١: الاشتراك في قواعد البيانات والدوريات العلمية

إستراتيجية ٥/٢/١: إستحداث برامج دراسات عليا جديدة في برامج التغذية السريرية والعلاج الطبيعي والوظيفي

إستراتيجية ٦/٢/١: تطوير البيئة التشريعية الداعمة للبحث العلمي

الهدف الاستراتيجي ٣/١: تطوير المناهج الدراسية لبرامج الدراسات العليا

إستراتيجية ١/٣/١: تطوير خطط برامج الدراسات العليا

إستراتيجية ٢/٣/١: الاتصال مع أعضاء هيئة التدريس المتميزين في الجامعات العالمية بهدف التعاون في تطوير برامج الدراسات العليا

إستراتيجية ٣/٣/١: تطوير أساليب القياس والتقويم لبرامج الدراسات العليا

إستراتيجية ٤/٣/١: تعديل أسس القبول في برامج الدراسات العليا

الغاية الاستراتيجية ٢: الاعتماد وضبط الجودة لبرامج البكالوريوس

الهدف الاستراتيجي ١/٢: وضع خطط دراسية متطورة

إستراتيجية ١/١/٢: مراجعة وتطوير الخطط الدراسية بشكل دوري وتحديث المواد الدراسية بما يتناسب مع إحتياجات سوق العمل

إستراتيجية ٢/١/٢: توفير أحدث المراجع العلمية

إستراتيجية ٣/١/٢: زيادة عدد المواد المطروحة إلكترونيا

الهدف الاستراتيجي ٢/٢: زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس

إستراتيجية ١/٢/٢: إستقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين

إستراتيجية ٢/٢/٢: إيفاد المتميزين للحصول على درجة الدكتوراه في التخصصات المطلوبة

إستراتيجية ٣/٢/٢: تخفيض معدل الدوران لدى أعضاء هيئة التدريس عن طريق تحسين أوضاعهم

الهدف الاستراتيجي ٣/٢: صقل شخصية الطالب ليكون قادرا على التفاعل مع المجتمع

إستراتيجية ١/٣/٢: تجذير القيم المجتمعية وروح الديمقراطية وقبول الآخر وروح الانتماء لدى الطلبة

إستراتيجية ٢/٣/٢: تطوير مهارات الاتصال لدى الطلبة

إستراتيجية ٣/٣/٢: وضع برامج تدريبية للطلبة المتوقع تخرجهم

الهدف الاستراتيجي ٤/٢: توفير أجهزة تدريسية ومخبرية متقدمة وزيادة عدد المختبرات

إستراتيجية ١/٤/٢: توفير أجهزة مخبرية وتدريسية متطورة

إستراتيجية ٢/٤/٢: زيادة المخصصات للأجهزة التدريسية والوحدات التابعة للكليات

الهدف الاستراتيجي ٥/٢: تحديث وتطوير القاعات التدريسية

إستراتيجية ١/٥/٢ تجهيز القاعات المتوفرة بأحدث الاجهزة التعليمية

إستراتيجية ٢/٥/٢: زيادة عدد القاعات التدريسية المخصصة لكل قسم من أقسام الكلية

أستراتيجية ٣/٥/٢: صيانة ومعايرة الوسائل التعليمية وزيادة كفاءة المسؤولين عن صيانتها

الهدف الاستراتيجي ٦/٢: تأهيل وتطوير مهارات التعليم

إستراتيجية ١/٦/٢: حضور دورات تدريبية للتعلم على وسائل التعليم الالكتروني

إستراتيجية ٢/٦/٢: المشاركة في ورشات العمل لاجدث طرق التعليم

إستراتيجية ٣/٦/٢: حضور دورات تدريبية للطرق والتقنيات العلمية الحديثة لتحديث معلومات أعضاء هيئة التدريس والكادر المساند

الغاية الاستراتيجية ٣: البيئة الجامعية الطلابية

الهدف الاستراتيجي ١/٣: زيادة الأنشطة الطلابية غير المنهجية

إستراتيجية ١/٣/٣: التوسع في الانشطة الثقافية

إستراتيجية ٢/٣/٣: تنويع الانشطة الرياضية

إستراتيجية ٣/٣/٣: زيادة الانشطة الفنية

الهدف الاستراتيجي ٢/٣: تنمية علاقة الطلبة إيجابياً مع أعضاء الهيئتين التدريسية والإدارية

إستراتيجية ١/٢/٣ عقد لقاءات دورية بين الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية

إستراتيجية ٢/٢/٣: عقد لقاءات دورية بين الطلبة وأعضاء الهيئة الادارية

الهدف الاستراتيجي ٣/٣: تحسين التفاعل بين طلبة الكلية والمجتمع

إستراتيجية ١/٣/٣ إشراك الطلبة في نشاطات المجتمع الاكاديمية والخدمية

إستراتيجية ٢/٣/٣: زيادة دور الطلبة في مؤسسات المجتمع المحلي

إستراتيجية ٣/٣/٣: تشجيع الطلبة على تنفيذ مشاريع تساعد في حل مشكلات المجتمع المحلي

الهدف الاستراتيجي ٤/٣: رعاية الطلبة الوافدين وتوفير البيئة الجاذبة لهم

إستراتيجية ١/٤/٣: إدخال الطلبة الوافدين ضمن النشاطات الطلابية الأخرى

إستراتيجية ٢/٤/٣: عقد لقاءات مشتركة بين الطلبة الاردنيين والوافدين

إستراتيجية ٣/٤/٣: توفير الخدمات الجاذبة للطلبة الوافدين

ثالثاً: الخطة التنفيذية Action Plan

الغاية الاستراتيجية ١: البحث العلمي والتطوير والدراسات العليا

الهدف الاستراتيجي ١/١: تطوير المختبرات البحثية

١. إستراتيجية ١/١/١: زيادة دعم البحث العلمي في الجامعة والبحث العلمي المدعوم من المؤسسات المحلية والاقليمية والدولية

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة بالدينار الأردني	(الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١: توفير وتطوير قواعد البيانات والمواقع الالكترونية في الجامعة بحيث يسهل الوصول لها من أي مكان خارج الجامعة	مستمر	-الأقسام والكليات -عمادة البحث العلمي -المكتبة	-قواعد بيانات وشبكة معلوماتية مختبرات وتجهيزات ٢٥٠,٠٠٠	تحسب من ضمن ميزانية الكلية السنوية	-ازدياد المواقع الالكتروني وقواعد البيانات في المكتبة - ازدياد عدد المشاركة في المؤتمرات على الصعيد المحلي والعربي والاقليمي -زيادة اعداد الابحاث المدعومة
٢. مهمة ٢: تشجيع مشاريع البحوث التي يشارك بها باحثون متنوعون ومن جامعات ومؤسسات مختلفة					
٣. مهمة ٣: تسهيل المعاملات المالية وشراء اللوازم والمستهلكات بطريقة ميسرة وسريعة					
٤. مهمة ٤: توفر الكوادر البشرية للمساعدة في البحث العلمي					
٥. مهمة ٥: تخصيص مكافآت مجزية للباحثين بحيث تكون حافزا لاجراء العديد من الابحاث					
٦. مهمة ٦: تقديم الدعم المادي للباحث، والبحث المتميز وتشجيع البحث الجماعي					

الهدف الاستراتيجي ١/١ : تطوير المختبرات البحثية

١. إستراتيجية ٢/١/١ : زيادة كفاءة الوحدات المساندة

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
<p>-توفر مختبرات بأجهزة متطورة</p> <p>-مشاركة الطلبة او مساعدي البحث والتدريس بالبحوث العلمية</p>	<p>تحسب من ضمن ميزانية الكلية السنوية</p>	<p>-مختبرات علمية وتجهيزات طلاب دراسات عليا</p> <p>مختبرات وتجهيزات ٢٥٠,٠٠٠</p>	<p>-الأقسام والكليات</p> <p>-عمادة البحث العلمي</p> <p>-المكتبة</p> <p>-دائرة اللوازم</p>	<p>مستمر</p>	١. مهمة ١ : توفير المختبرات العلمية للأجهزة الحديثة المتطورة وتسهيل سبل شرائها أو الحصول عليها
					٢. مهمة ٢ : توفر الكوادر البشرية الخاصة بتسهيل المعاملات المالية وشراء اللوازم والمستهلكات.
					٣. مهمة ٣ : السماح باستخدام السيارات التابعة للجامعة في الأبحاث الميدانية.
					٤. مهمة ٤ : العمل على التعاون باتجاهين مع الجامعات الاردنية المجاورة واستخدام المرافق والمختبرات لاجراء الابحاث المختلفة

الهدف الاستراتيجي ١/١ : تطوير المختبرات البحثية

١. إستراتيجية ٣/١/١ : صيانة ومعايرة الاجهزة العلمية بشكل دوري

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
الصيانة المستمرة وعدم تعطل الجهاز اكثر من شهر فقط	تحسب من ضمن ميزانية الكلية السنوية	مختبرات علمية وتجهيزات ١٠٠,٠٠٠ دينار	-الأقسام والكلية - دائرتي اللوازم والمالية -الشركات الموردة الخارجية	مستمر	١. مهمة ١ : تخصيص ميزانية سنوية للصيانة
					٢. مهمة ٢ : تسهيل اجراءات طلب الصيانة من قبل المختصين
					٣. مهمة ٣ : المسارعة في صيانة الاجهزة المعطلة.

الهدف الاستراتيجي ١/١ : تطوير المختبرات البحثية

١. إستراتيجية ٤/١/١ : زيادة عدد المختبرات البحثية ورفع كفاءة المتوفر حاليا

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
وجود مختبرات مجهزة باجد وحدث الاجهزة المتخصصة.	تحسب من ضمن ميزانية الكلية السنوية	مختبرات علمية وتجهيزات ٢٠٠,٠٠٠ دينار	-الأقسام والكلية - دائرتي اللوازم والمالية -الشركات الموردة الخارجية	مستمر	١. مهمة ١ : تسهيل آلية شراء المستهلكات والأدوات المطلوبة لمشروع البحث
					٢. مهمة ٢ : تحديث موديلات الاجهزة خصوصا ان تم اضافة بعض المواصفات التي لم تكن موجودة في الاجهزة القديمة
					٣. مهمة ٣ : اشراك مؤسسات القطاع الخاص من مراكز صحية او اجتماعية في البحث العلمي مما سيزيد من عدد المختبرات.

الهدف الاستراتيجي ٢/١: تطوير القدرة البحثية لاجزاء هيئة التدريس

١. إستراتيجية ١/٢/١: زيادة الحضور في المؤتمرات العالمية وورشات العمل والندوات واستضافة أعضاء هيئة التدريس المتميزين في الجامعات العالمية بهدف التعاون في البحث العلمي

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١: تشجيع مشاريع البحوث التي يشارك بها باحثون متنوعون ومن جامعات ومؤسسات مختلفة	مستمر	-الأقسام والكلية -رئاسة الجامعة - دائرة المالية	٥٠,٠٠٠ دينار	تحسب من ضمن ميزانية الكلية السنوية	-نشر هذه الابحاث في كنييات المؤتمرات -ازدياد عدد المشاركات في المؤتمرات العالمية وورشات العمل والندوات
٢. مهمة ٢: تشجيع مشاريع البحوث القابلة للتطبيق والتي لها تأثير في تحسين الخدمة الصحية للمجتمع					
٣. مهمة ٣: التغطية المالية الكاملة للمشاركة باي مؤتمروتسهيل الحصول على الموافقة على المشاركة					
٤. مهمة ٤: السعي لتطوير قدرات اجزاء الهيئة التدريسية لمواكبة التطورات في العلوم المختلفة من خلال ارسالهم لحضور ورش عمل وندوات علمية عالمية					

الهدف الاستراتيجي ٢/١ : تطوير القدرة البحثية لاجراء هيئة التدريس

إستراتيجية ٢/٢/١ تخفيض العبء التدريسي لاجراء هيئة التدريس للتركيز على البحث العلمي

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
- ازدياد عدد الابحاث المنشورة في مجالات محكمة	تحسب من ضمن ميزانية الكلية السنوية	٥٠,٠٠٠ دينار	-الأقسام والكلية -رئاسة الجامعة	مستمر	١. مهمة ١: تعيين اجراء هيئة تدريسية اكثر
					٢. مهمة ٢: تخصيص يوم لمتابعة البحث العلمي الخاص بعبء هيئة التدريس

الهدف الاستراتيجي ٢/١ : تطوير القدرة البحثية لاجراء هيئة التدريس

إستراتيجية ٣/٢/١ إستضافة مؤتمرات علمية وورش عمل

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
- ازدياد عدد الابحاث المنشورة في مجالات محكمة	تحسب من ضمن ميزانية الكلية السنوية	استضافة وعقد ورش عمل ومؤتمرات ٣٠,٠٠٠ دينار	-الأقسام والكلية -رئاسة الجامعة	مستمر	١. مهمة ١: تخصيص ميزانية لاستضافة وعقد ورش عمل ومؤتمرات
					٢. مهمة ٢: محاولة الحصول على دعم خارجي لتغطية جزء من الدعم المطلوب للمؤتمرات

الهدف الاستراتيجي ٢/١: تطوير القدرة البحثية لاجراء هيئة التدريس

إستراتيجية ٤/٢/١: الاشتراك في قواعد البيانات والدوريات العلمية

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١: تخصيص ميزانية للاشتراك بقواعد البيانات والدوريات العلمية المطلوبة	مستمر	-الأقسام والكلية -رئاسة الجامعة -المكتبة	٢٠٠٠,٠٠٠ دينار	تحسب من ضمن ميزانية الكلية السنوية	- ازدياد عدد الابحاث المنشورة في مجالات محكمة
٢. مهمة ٢: التنوع في هذه القواعد والبيانات وجعلها سهلة المنال					

الهدف الاستراتيجي ٢/١: تطوير القدرة البحثية لاجراء هيئة التدريس

إستراتيجية ٥/٢/١: إستحداث برامج دراسات عليا جديدة

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١: طرح تخصصات جديدة غير مكررة في الجامعات الأردنية	مستمر	- لجنة الخطة الدراسية في القسم - لجنة الخطة في الكلية - عمادة الكلية - عمادة البحث العلمي - طلبة الدراسات العليا	- مختبرات بحث مجهزة للدراسات العليا - فنيي مختبرات - طلاب الدراسات العليا	تحسب من ضمن ميزانية الكلية السنوية	- وجود خريجي اشعة بتخصصات فرعية - الاعلان عن بدء التسجيل في برنامج الدراسات العليا - قبول طلبة دراسات عليا في البرنامج - قبول مشاريع بحوث الطلبة من الكلية ومن عمادة البحث
٢. مهمة ٢: قبول طلبة متميزين وعلى كفاءة عالية علمياً ومهنياً					
٣. مهمة ٣: توفير أعضاء هيئة تدريس برتب علمية قادرة على عمل البحوث المتميزة والاشراف على طلبة الدراسات العليا					

العلمي - نشر نتائج بحوث الطلبة في مجلات علمية محكمة.					٤. مهمة ٤: تنشيط مشاريع الطلبة القابلة للنشر
--	--	--	--	--	--

الهدف الاستراتيجي ٢/١: تطوير القدرة البحثية لاجزاء هيئة التدريس

إستراتيجية ٦/٢/١: تطوير البيئة التشريعية الداعمة للبحث العلمي

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
- ازدياد عدد الابحاث المنشورة في مجلات محكمة	-	قوانين وتعليمات خاصة بالبحث العلمي ونشر الاوراق العلمية	-الأقسام والكلية -رئاسة الجامعة -المكتبة	مستمر	١. مهمة ١: وضع قوانين وتعليمات خاصة بالبحث العلمي ونشر الاوراق العلمية ٢. مهمة ٢: التركيز على وضع قوانين تساعد في التسريع من انجاز البحث العلمي وتقييد معوقات البحث العلمي

الهدف الاستراتيجي ٣/١: تطوير المناهج الدراسية لبرامج الدراسات العليا

إستراتيجية ١/٣/١: تطوير خطط برامج الدراسات العليا

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
- تخريج كوادر مواكبة للتطور العلمي ومناقستها على المستوى الدولي	-	-	-الأقسام والكلية -رئاسة الجامعة -لجنة الخطة الدراسية	مستمر	١. مهمة ١: الاطلاع على خطط الجامعات المعروفة ومقارنتها بما لدى الاقسام ٢. مهمة ٢: التغيير والتطوير المستمر على الخطط بما يتناسب مع مواكبة التغييرات المحيطة بالجامعة

الهدف الاستراتيجي ٣/١: تطوير المناهج الدراسية لبرامج الدراسات العليا

إستراتيجية ٢/٣/١: الاتصال مع أعضاء هيئة التدريس المتميزين في الجامعات العالمية بهدف التعاون في تطوير برامج الدراسات العليا

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
- ازدياد عدد الابحاث المنشورة في مجلات محكمة	تحسب من ضمن ميزانية الكلية السنوية	استضافة أعضاء هيئة التدريس المتميزين في الجامعات العالمية	-الأقسام والكلية -رئاسة الجامعة -المكتبة	مستمر	١. مهمة ١: تخصيص ميزانية لهذه الاستضافة ٢. مهمة ٢: مراسلة أعضاء هيئة التدريس المعروفين والمتميزين في جامعات خارج الاردن لتطوير برامج الدراسات العليا.

الهدف الاستراتيجي ٣/١: تطوير المناهج الدراسية لبرامج الدراسات العليا

إستراتيجية ٣/٣/١: تطوير أساليب القياس والتقييم لبرامج الدراسات العليا

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١: استخدام طرق مختلفة في الشرح وايصال المعلومة	مستمر	-الأقسام والكلية -رئاسة الجامعة -المكتبة	- مختبرات بحث مجهزة للدراسات العليا - فنيي مختبرات - طلاب الدراسات العليا	تحسب من ضمن ميزانية الكلية السنوية	- تفوق الطلبة دراسيين -ازدياد عدد الابحاث المنشورة في مجالات محكمة
٢. مهمة ٢: التركيز على الطلبة في بدايتهم لعمل ابحاث مصغرة والتطوير عليها.					

الهدف الاستراتيجي ٣/١: تطوير المناهج الدراسية لبرامج الدراسات العليا

إستراتيجية ٤/٣/١: تعديل أسس القبول في برامج الدراسات العليا

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١: رفع مستويات القبول الى اكثر من جيد.	مستمر	-وزارة التعليم العالي -رئاسة الجامعة -الأقسام والكلية	-	-	- مخرجات تعليمية افضل
٢. مهمة ٢: الحد من الاعداد المقبولة في كل عام دراسي بما يتناسب مع احتياجات السوق المحلي والاقليمي					

الغاية الاستراتيجية ٢: الاعتماد وضبط الجودة لبرامج البكالوريوس

الهدف الاستراتيجي ١/٢ : وضع خطط دراسية متطورة

إستراتيجية ١/١/٢ :مراجعة وتطوير الخطط الدراسية بشكل دوري وتحديث المواد الدراسية بما يتناسب مع إحتياجات سوق العمل

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
<p>١. مهمة ١: الاطلاع على خطط الجامعات المعروفة والعريقة بشكل دوري واجراء التغييرات الضرورية بما يتناغم مع التطور العلمي المستمر</p> <p>٢. مهمة ٢: الدقة في اضافة مواد او حذفها او تطويرها</p>	مستمر	-الأقسام والكلية -رئاسة الجامعة -لجنة الخطة الدراسية	-	-	- تخريج كوادر مواكبة للتطور العلمي ومناقستها على المستوى الدولي

الهدف الاستراتيجي ١/٢ : وضع خطط دراسية متطورة

إستراتيجية ٢/١/٢: توفير أحدث المراجع العلمية

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
<p>١. مهمة ١: التحديث المستمر للمراجع العلمية</p>				تحسب سنويا من	- وجود عدد كبير من

الكتب ذات القيمة العلمية العالية	موازنة الكلية	مراجع وكتب علمية	-الأقسام والكلية -المكتبة	مستمر	٢. مهمة ٢: التركيز على شراء المراجع العلمية القديرة ولو بعدد نسخ اقل
----------------------------------	---------------	------------------	------------------------------	-------	--

الهدف الاستراتيجي ١/٢: وضع خطط دراسية متطورة

إستراتيجية ٣/١/٢: زيادة عدد المواد المطروحة إلكترونياً

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
- وجود عدد كبير من المواد مطروح الكترونياً	-	برامج الكترونية جديدة ومحدثة	-الأقسام والكلية -مركز الحاسوب في الجامعة	مستمر	١. مهمة ١: تشجيع اعضاء الهيئة التدريسية على طرح المواد بشكل الكتروني
					٢. مهمة ٢: توفير البرامج الالكترونية واجراء التسهيلات اللازمة لاعضاء الهيئة التدريسية لطرح موادهم التدريسية بشكل الكتروني

الهدف الاستراتيجي ٢/٢: زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس

إستراتيجية ١/٢/٢: إستقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
- التحاق عدد لا بأس فيه	تحسب سنوياً من	الحوافز المشجعة			١. مهمة ١: استقطاب اعضاء الهيئة التدريسية المتميزين في

جامعات اخرى سواء في الداخل او الخارج على الالتحاق بالعمل في الجامعة	مستمر	- الأقسام والكلية - رئاسة الجامعة	للالتحاق بالجامعة	موازنة الكلية	من أعضاء الهيئة التدريسية المتميزين للجامعة
٢. مهمة ٢: تقديم الحوافز المشجعة على العمل في الجامعة وتوفير المناخ والبيئة المناسبة للعمل بتميز ونتاجية عالية					

الهدف الاستراتيجي ٢/٢: زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس

إستراتيجية ٢/٢/٢: إيفاد المتميزين للحصول على درجة الدكتوراه في التخصصات المطلوبة

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١: وضع خطة إيفاد للسنوات الخمس القادمة مع الأخذ بعين الاعتبار إمكانية ترك أعضاء الهيئة التدريسية الحاليين لعملهم لأي سبب في المستقبل لكي لا يؤثر ذلك على سير العملية التدريسية	مستمر	- الأقسام والكلية - رئاسة الجامعة	- تخصيص نفقات ابتعاث ضمن ميزانية الجامعة الهاشمية لهذه الغاية	مليون دينار.	- تغطية التخصصات الفرعية من حملة درجة الدكتوراه في القسم
٢. مهمة ٢: إيبلاء أوائل القسم الأولوية في الإيفاد					- اقتراب نسبة عدد أعضاء الهيئة التدريسية إلى عدد طلاب القسم مع ما هو مطلوب حسب قوانين الاعتماد الخاص
٣. مهمة ٣: إيفاد الاعداد المناسبة لكل قسم خلال الخمس سنوات القادمة للحصول على الماجستير والدكتوراه او الدكتوراة.					

الهدف الاستراتيجي ٢/٢: زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس

إستراتيجية ٣/٢/٢: تخفيض معدل الدوران لدى أعضاء هيئة التدريس عن طريق تحسين أوضاعهم

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
-استقرار اعضاء هيئة التدريس في الكليات والأقسام. -ارتفاع الروح المعنوية للعاملين في الجامعة. -توفر السكن وتوفير حافلات النقل -زيادة وتحسن رواتب أعضاء هيئة التدريس	-تعتمد على مدى الزيادة في الرواتب والمكافآت (وتحدد بناء على زيادة الرواتب بنسبة ٧٥%) -تعتمد على تكلفة الحافلات والسكن المطلوب	-توفير حافلات نقل - توفير سكن أو اراضي للبناء - مقاعد دراسية للأبناء	رئاسة الجامعة رئاسة الوزراء وزارة التعليم العالي	مستمر	١. مهمة ١: تعديل سلم الرواتب والمكافآت (زيادة ٧٥% على الراتب الأساسي)
					٢. مهمة ٢: توفير الظروف المعيشية المناسبة مثل توفير السكن، المواصلات والتأمين الصحي
					٣. مهمة ٣: تقديم الحوافز المادية لعضو هيئة التدريس المتميز وتخصيص مكافآت مادية للبحوث والباحث المتميز.
					٤. مهمة ٤: توفير وإدامة المقاعد الدراسية لأبناء أعضاء هيئة التدريس.

الهدف الاستراتيجي ٣/٢: صقل شخصية الطالب ليكون قادرا على التفاعل مع المجتمع

إستراتيجية ١/٣/٢: تجذير القيم المجتمعية وروح الديمقراطية وقبول الآخر وروح الانتماء لدى الطلبة

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
التغير عند الطلبة في طرق التعامل وانخفاض معدل العنف الجامعي	تحسب سنويا من موازنة الكلية	عقد ندوات وورش عمل واستضافة شخصيات ينطبق عليها كل ما ذكر	الاقسام والكلية رئاسة الجامعة عمادة شؤون الطلبة	مستمر	١. مهمة ١: عقد ندوات وورش عمل تتناول القيم المجتمعية وروح ومعنى الديمقراطية وكيف يمكن للشخص قبول الآخر واستضافة شخصيات ينطبق عليها كل ما ذكر
					٢. مهمة ٢: تنمية الشعور بالانتماء لدى الطلبة من كافة النواحي النظرية والعملية بحيث يتم تقديم محاضرات عن معنى الانتماء واهميته وكذلك تقديم كل ما يمكن لزيادة الانتماء للوطن والجامعة
					٣. مهمة ٣: تكريم الطلبة الاكثر تمسكا بالقيم المجتمعية ومن لديه روح الانتماء بالفعل
					٤. مهمة ٤: خلق نموذج من العاملين في الجامعة ليمثل المجتمعية والديمقراطية وقبول الآخر والانتماء.

الهدف الاستراتيجي ٣/٢: صقل شخصية الطالب ليكون قادرا على التفاعل مع المجتمع

إستراتيجية ٢/٣/٢: تطوير مهارات الاتصال لدى الطلبة

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
التغير عند الطلبة في طرق التعامل مع مجتمعاتهم وبكافة طبقاته	تحسب سنويا من موازنة الكلية	عمل ايام تطوعية عدة وعقد ندوات وورش عمل واستضافة شخصيات ينطبق عليها كل ما ذكر	الاقسام والكلية رئاسة الجامعة عمادة شؤون الطلبة	مستمر	١. مهمة ١: عقد ندوات وورش عمل تساعد في توجيه الطالب وصقل شخصيته وتنمية ذاتيا
					٢. مهمة ٢: تجذير مبدأ التطوع لدى الطلبة واشراكهم بالعديد من النشاطات اللامنهجية لخدمة مجتمعه حيث يتم تعرضه للمجتمع بكل ايجابيته وسلبياته
					٣. مهمة ٣: اعطاء فرص القيادة للطلبة المميزين لظهار طاقتهم الكامنة
					٤. مهمة ٤: خلق نموذج من العاملين في الجامعة ليمثل الطريقة المثلى للتعامل مع المجتمع.

الهدف الاستراتيجي ٣/٢: صقل شخصية الطالب ليكون قادرا على التفاعل مع المجتمع

إستراتيجية ٣/٣/٢: وضع برامج تدريبية للطلبة المتوقع تخرجهم

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
<p>١. مهمة ١: وضع خطة للتدريب الميداني كي تكون جزءاً من الخطة الدراسية وتتناسب مع معايير الاعتماد</p> <p>٢. مهمة ٢: التنسيق مع الجهات المعنية بالتدريب الميداني وتأكيد تطبيق خطة التدريب من قبل القائمين عليها من وزارة الصحة، الخدمات الطبية الملكية والجامعة الأردنية</p> <p>٣. مهمة ٣: تحديد مشرفين على التدريب الميداني في المستشفيات والمراكز الطبية والصحية</p> <p>٤. مهمة ٤: تحديد مجالات التدريب الميداني والمدة الزمنية المطلوبة وتشكيل لجان للتدريب الميداني تعنى بتقديم التقارير</p> <p>٥. مهمة ٥: وضع آلية لتقييم الطلبة خلال التدريب الميداني وذلك من قبل المشرفين عليهم</p> <p>٦. مهمة ٦: و العمل على تأمين وسائل نقل ومواصلات للطلبة المتدربين وأعضاء هيئة التدريس الذين يتابعون التدريب الميداني</p>	مستمر	<p>- لجنة التدريب الميداني في القسم/الكلية</p> <p>- أعضاء هيئة التدريس</p> <p>- رئيس القسم/العميد</p> <p>- وزارة الصحة، الخدمات الطبية الملكية، ومستشفى الجامعة الأردنية</p>	<p>- مشرفين على التدريب</p> <p>- مواصلات (حافلات)</p> <p>- مكافآت ومخصصات مالية للمشرفين</p>	<p>مكافآت للمشرفين ٥٠٠ سنويا / دينار</p>	<p>- تحسين نتائج تقييم الطلبة وامتحانات التدريب الميداني</p> <p>- تحسين مستوى المهارات العملية عند الطلبة</p>

الهدف الاستراتيجي ٤/٢ : توفير أجهزة تدريسية ومخبرية متقدمة وزيادة عدد المختبرات

إستراتيجية ١/٤/٢ : توفير أجهزة مخبرية وتدريسية متطورة

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
-توفر ملفات وسجلات بعقود صيانة الأجهزة - وجود معظم الاحتياجات من معدات واجهزة ومستهلكات	تحسب سنويا من موازنة الكلية	موارد مالية تقدر من ضمن ميزانية الكلية سنوياً	-مشرفي المختبرات -رئيس القسم -عميد الكلية -دائرة اللوازم	مستمر	١. مهمة ١: وضع خطة لشراء اجهزة مخبرية وتدريسية بشكل دوري
					٢. مهمة ٢: مواكبة الجديد في بعض الاجهزة الهامة
					٣. مهمة ٣: سرعة الشراء حتى لا يتعرض الطلبة للتأخير في الحصول على التدريب اللازم
					٤. مهمة ٤: وضع خطة لتعويض التالف والمفقود
					٥. مهمة ٥: عمل عقود صيانة دورية للأجهزة المخبرية
					٦. مهمة ٦: عمل قوائم وسجلات بالأجهزة والأدوات المتوفرة لدى القسم والتعاون مع الأقسام والكليات الأخرى في مجال استخدام الأجهزة العملية

الهدف الاستراتيجي ٤/٢ : توفير أجهزة تدريسية ومخبرية متقدمة وزيادة عدد المختبرات

إستراتيجية ٢/٤/٢: زيادة المخصصات للأجهزة التدريسية والوحدات التابعة للكليات

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
-توظيف اعداد جديدة من الكادر المساند -تثبيت وتصنيف الكادر المساند	تحسب سنويا من موازنة الكلية	موارد مالية تقدر من ضمن ميزانية الكلية سنوياً	-مشرفي المختبرات -رئيس القسم -عميد الكلية -دائرة الموارد البشرية	مستمر	١. مهمة ١: زيادة المخصصات بما يتناسب مع اعداد الطلبة المتزايد
					٢. مهمة ٢: استغلال المختبرات الموجودة بشكل كامل لاستيعاب عدد اكبر من الشعب العملية
					٣. مهمة ٣: زيادة عدد المحاضرين المتفرغين برتبة مدرس مساعد ومشرفي المختبرات (الكادر المساند) للاقسام كي يتناسب مع متطلبات الاعتماد

الهدف الاستراتيجي ٥/٢ : تحديث وتطوير القاعات التدريسية

إستراتيجية ١/٥/٢ تجهيز القاعات المتوفرة بأحدث الاجهزة التعليمية

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
-توظيف اعداد جديدة من الكادر المساند للعناية بالاجهزة - زيادة عدد اجهزة الحاسوب والعرض وتجهيز القاعات غير المجهزة	تحسب سنويا من موازنة الكلية	موارد مالية تقدر من ضمن ميزانية الكلية سنوياً	-رئاسة الجامعة -الاقسام والكلية - مركز الحاسوب -المشرفين على الاجهزة	مستمر	١. مهمة ١: شراء اجهزة حاسوب مع كل جهاز عرض جديد للقاعات غير المجهزة
					٢. مهمة ٢: ابرام عقود صيانة للاجهزة التعليمية
					٣. مهمة ٣: تخصيص من يقوم على العناية بهذه الاجهزة

الهدف الاستراتيجي ٥/٢ : تحديث وتطوير القاعات التدريسية

إستراتيجية ٢/٥/٢: زيادة عدد القاعات التدريسية المخصصة لكل قسم من أقسام الكلية

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
- زيادة عدد القاعات وتجهيزها بالاثاث اللازم	تحسب سنويا من	موارد مالية تقدر من ضمن ميزانية الكلية	-رئاسة الجامعة -الاقسام والكلية	مستمر	١. مهمة ١: بناء واستحداث قاعات جديدة ووضعها تحت عناية مشرفي المباني

	موازنة الكلية	سنوياً	-المشرفين على المبنى		
--	---------------	--------	----------------------	--	--

الهدف الاستراتيجي ٥/٢ : تحديث وتطوير القاعات التدريسية

أستراتيجية ٣/٥/٢ : صيانة ومعايرة الوسائل التعليمية وزيادة كفاءة المسؤولين عن صيانتها

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١: عمل عقود صيانة دورية للأجهزة	مستمر	-رئاسة الجامعة -الاقسام والكلية -المشرفين على المبنى	موارد مالية تقدر من ضمن ميزانية الكلية سنوياً	تحسب سنوياً من موازنة الكلية	- جاهزية القاعات -صلاحية الاجهزة المستمرة
٣. مهمة ٢: اعطاء دورات في صيانة ومعايرة هذه الاجهزة لزيادة كفاءة المسؤولين عنها					

الهدف الاستراتيجي ٦/٢ : تأهيل وتطوير مهارات التعليم

إستراتيجية ١/٦/٢ : حضور دورات تدريبية للتعلم على وسائل التعليم الالكتروني

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١: عقد دورات وورش عمل لتدريب اعضاء الهيئة التدريسية للتعلم على وسائل التعليم الالكتروني مع التأكيد على الحضور.	مستمر	-رئاسة الجامعة -الاقسام والكلية -مركز الحاسوب	موارد مالية تقدر من ضمن ميزانية الجامعة سنوياً	تحسب سنوياً من موازنة الكلية	- زيادة عدد المتدربين على وسائل التعليم الالكتروني المختلفة

٢ . مهمة ٢: وضع حوافز لكل من يحضر هذه
الدورات ويسعى لتطوير نفسه.

والجامعة

الهدف الاستراتيجي ٦/٢ : تأهيل وتطوير مهارات التعليم

إستراتيجية ٢/٦/٢: المشاركة في ورشات العمل لاجتد طرق التعليم

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١: التشجيع على حضور دورات وورش عمل لتدريب فنيو الحاسوب على اجتد طرق التعليم.	مستمر	-رئاسة الجامعة -الاقسام والكلية -مركز الحاسوب	موارد مالية تقدر من ضمن ميزانية الجامعة سنوياً	تحسب سنوياً من موازنة الكلية والجامعة	- زيادة عدد المشاركات في ورش العمل والندوات الخاصة باجتد طرق التعليم
٢. مهمة ٢: الزام كل من حضر هذه الورش بتدريب اخرين وتطبيقها المباشر على مواد التدريس.					

الهدف الاستراتيجي ٦/٢ : تأهيل وتطوير مهارات التعليم

إستراتيجية ٣/٦/٢: حضور دورات تدريبية للطرق والتقنيات العلمية الحديثة لتحديث معلومات أعضاء هيئة التدريس والكادر المساند

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١: التشجيع على حضور دورات وورش عمل لتدريب اعضاء الهيئة التدريسية والكادر المساند على اجتد تقنيات التعليم.	مستمر	-رئاسة الجامعة -الاقسام والكلية -مركز الحاسوب	موارد مالية تقدر من ضمن ميزانية الجامعة سنوياً	تحسب سنوياً من موازنة الكلية والجامعة	- زيادة عدد المشاركات في ورش العمل والندوات الخاصة باجتد طرق التعليم
٢. مهمة ٢: الزام كل من حضر من اعضاء الهيئة التدريسية والكادر المساند هذه الورش بتدريب اخرين وتطبيقها المباشر على مواد التدريس.					

الغاية الاستراتيجية ٣: البيئة الجامعية الطلابية

الهدف الاستراتيجي ١/٣: زيادة الأنشطة الطلابية غير المنهجية

إستراتيجية ١/٣/٣: التوسع في الانشطة الثقافية

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
<p>١. مهمة ١: توفير الإمكانيات والمرافق اللازمة لتسهيل انخراط في النشاطات الرياضية التي تجري في الجامعة</p> <p>٢. مهمة ٢: تحفيز الطلبة من اصحاب التفوق الرياضي على إبراز إبداعاتهم الرياضية بكافة اتواعها</p> <p>٣. مهمة ٣: البحث عن فرص للطلبة لابرار مواهبهم وابداعاتهم الرياضية.</p>	مستمر	عمادة الكلية وعمادة شؤون الطلبة	-	تحسب سنويا من موازنة الكلية والجامعة	<p>- ازدياد عدد المشاركات من قبل الطلبة</p> <p>-ازدياد عدد المشاركين منهم في النشاطات</p> <p>-الحصول على مراكز متقدمة في النشاطات الرياضية المختلفة</p>

الهدف الاستراتيجي ١/٣ زيادة الأنشطة الطلابية غير المنهجية

إستراتيجية ٢/٣/٣: تنويع الأنشطة الرياضية

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١: ابرام الاتفاقيات مع الجمعيات الخيرية والمؤسسات الحكومية التي تعنى بخدمة المجتمع.	مستمر	عمادة الكلية وعمادة شؤون الطلبة	-	تحسب سنويا من موازنة الكلية والجامعة	- ازدياد عدد المشاركات من قبل الطلبة - عدد المشاركين منهم في النشاطات
٢. مهمة ٢: تنمية حب التطوع والعمل بدون مقابل مادي لدى الطلاب.					
٣. مهمة ٣: حث الطلاب على البحث والمشاركة عن الأنشطة الثقافية والمجتمعية المختلفة					
٤. مهمة ٤: توفير الجو الملائم والاحتياجات الضرورية للمشاركة بهذه النشاطات.					

الهدف الاستراتيجي ١/٣ : زيادة الأنشطة الطلابية غير المنهجية

إستراتيجية ٣/٣/٣ : زيادة الأنشطة الفنية

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١: توفير الإمكانيات والمرافق اللازمة لتسهيل انخراط في النشاطات الفنية التي تجري في الجامعة	مستمر	عمادة الكلية وعمادة شؤون الطلبة	-	تحسب سنويا من موازنة الكلية والجامعة	- ازدياد عدد المشاركات من قبل الطلبة
٢. مهمة ٢: تحفيز الطلبة من اصحاب التفوق الفني على إبراز إبداعاتهم الفنية بكافة اتواعها					-ازدياد عدد المشاركين منهم في النشاطات
٣. مهمة ٣: البحث عن فرص للطلبة لإبراز مواهبهم وإبداعاتهم الفنية.					-الحصول على مراكز متقدمة في النشاطات الرياضية المختلفة

الهدف الاستراتيجي ٢/٣: تنمية علاقة الطلبة إيجابياً مع أعضاء الهيئتين التدريسية والإدارية

إستراتيجية ١/٢/٣: عقد لقاءات دورية بين الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
- فهم الطلبة لحقوقهم وواجباتهم -اظهار بعض الابداعات وتبنيها -انخفاض عدد التجاوزات والمشاكل	-	-	عمادة الكلية والاقسام	مستمر	١. مهمة ١: تحديد الوقت والمكان لقد مثل هذه اللقاءات
					٢. مهمة ٢: مناقشة موضوع الخطط الدراسية والتدريب والجدول الدراسي
					٣. مهمة ٣: مناقشة تعليمات الجامعة التي تخص الطلبة في الاداب العامة والتسجيل والارشاد والامتحانات والتخرج المعمول بها في الجامعة
					٤. مهمة ٤: تحفيز الطلبة على الابداع والتميز

الهدف الاستراتيجي ٢/٣ : تنمية علاقة الطلبة إيجابياً مع أعضاء الهيئتين التدريسية والإدارية

إستراتيجية ٢/٢/٣ : عقد لقاءات دورية بين الطلبة وأعضاء الهيئة الادارية

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١ : تحديد الوقت والمكان لقد مثل هذه اللقاءات	مستمر	عمادة الكلية والاقسام وعمادة شؤون الطلبة	-	-	- فهم الطلبة لحقوقهم وواجباتهم -اظهار بعض الابداعات وتبنيها -انخفاض عدد التجاوزات والمشاكل
٢. مهمة ٢ : مناقشة موضوع التسجيل ومتطلبات التخرج مع مسؤول التسجيل					
٣. مهمة ٣ : مناقشة حقوق الطلبة وواجبتهم تجاه الكلية الاخرى وعمادة شؤون الطلبة					
٤. مهمة ٤ : تحفيز الطلبة على المشاركة في النشاطات المتاحة في كلياتهم وفي عمادة شؤون الطلبة					

الهدف الاستراتيجي ٣/٣: تحسين التفاعل بين طلبة الجامعة والمجتمع

إستراتيجية ١/٢/٣: إشراك الطلبة في نشاطات المجتمع الاكاديمية والخدمية

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١: تشجيع الطلبة على المشاركة في الأنشطة والبرامج الوطنية والخيرية وخدمة المجتمع وجعل ذلك جزءاً من متطلبات المواد التي يدرسونها.	مستمر	عمادة الكلية والاقسام وعمادة شؤون الطلبة	-	تحسب سنويا من موازنة الكلية والجامعة	-زيادة عدد النشاطات الاكاديمية والخدمية - زيادة مشاركة الطلبة في هذه النشاطات
٢. مهمة ٢: تسهيل مشاركة الطلبة في هذه النشاطات من النواحي الاكاديمية والمالية والتنقل.					
٣. مهمة ٣: بث روح التعاون والتكاتف بين الطلبة خلال هذه النشاطات.					

الهدف الاستراتيجي ٣/٣: تحسين التفاعل بين طلبة الجامعة والمجتمع

إستراتيجية ٢/٣/٣: زيادة دور الطلبة في مؤسسات المجتمع المحلي

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١: تشجيع الطلبة على المشاركة في الأنشطة والبرامج الوطنية والخيرية وخدمة المجتمع وجعل ذلك جزءاً من متطلبات المواد التي يدرسونها.	مستمر	عمادة الكلية والاقسام وعمادة شؤون الطلبة	-	تحسب سنويا من موازنة الكلية والجامعة	-زيادة عدد النشاطات الاكاديمية والخدمية - زيادة مشاركة الطلبة في هذه النشاطات
٢. مهمة ٢: مخاطبة الجهات ومؤسسات المجتمع المحلي للسماح للطلبة بتقديم المساعدة والخدمات الطبية اللازمة.					

الهدف الاستراتيجي ٣/٣: تحسين التفاعل بين طلبة الجامعة والمجتمع

إستراتيجية ٣/٥/٥: تشجيع الطلبة على تنفيذ مشاريع تساعد في حل مشكلات المجتمع المحلي

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
١. مهمة ١: ويكون ذلك من خلال ايجاد حوافز مثل تكريم الطلبة الاكثر نشاطاً أو تسهيل عملية التسجيل لهم أو اعفائهم من بعض الغيابات أثناء ادائهم	مستمر	عمادة الكلية والاقسام وعمادة شؤون	-	تحسب سنويا من موازنة الكلية	- زيادة عدد النشاطات الاكاديمية والخدمية

- زيادة مشاركة الطلبة في هذه النشاطات	والجامعة		الطلبة		للنشاطات.
					٢. مهمة ٢: تذكيرهم بالقيم الدينية التي تحت على التكافل وتقديم يد العون للمحتاج.

الهدف الاستراتيجي ٤/٣: رعاية الطلبة الوافدين وتوفير البيئة الجاذبة لهم

إستراتيجية ١/٤/٣: توفير الجمعيات والهيئات الخاصة بالطلبة الوافدين

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
- زيادة عدد النشاطات الاكاديمية والخدمية - زيادة مشاركة الطلبة في هذه النشاطات	تحسب سنويا من موازنة الكلية	-	عمادة الكلية والاقسام وعمادة شؤون الطلبة	مستمر	١. مهمة ١: توفير اسماء الجمعيات الخاصة بالجنسيات المختلفة
					٢. مهمة ٢: السماح لهذه الجمعيات والهيئات بالتواصل مع الطلبة من خلال الجامعة.
					٣. مهمة ٣: تحفيز الطلبة الوافدين على المشاركة في النشاطات التي تظهر تاريخ بلادهم وتراثها من خلال هذه الجمعيات

الهدف الاستراتيجي ٤/٣ : رعاية الطلبة الوافدين وتوفير البيئة الجاذبة لهم

إستراتيجية ١/٤/٣ : إدخال الطلبة الوافدين ضمن النشاطات الطلابية الأخرى

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
- زيادة عدد النشاطات الأكاديمية والخدمية - زيادة مشاركة الطلبة في هذه النشاطات	تحسب سنويا من موازنة الكلية والجامعة	-	عمادة الكلية والاقسام وعمادة شؤون الطلبة	مستمر	١. مهمة ١: اعلام الطلبة الوافدين بالنشاطات التي تقوم بها الجامعة واشراكهم بها.
					٢. مهمة ٢: تبني وتنفيذ الافكار الابداعية والخلاقة لديهم.
					٣. مهمة ٣: نشر مبدأ العمل التطوعي وخدمة المجتمع بين الطلبة الوافدين

الهدف الاستراتيجي ٤/٣ : رعاية الطلبة الوافدين وتوفير البيئة الجاذبة لهم

إستراتيجية ٢/٤/٣ : عقد لقاءات مشتركة بين الطلبة الاردنيين والوافدين

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Tasks (Actions)
- زيادة عدد النشاطات المستركة بين الطلبة الاردنيين والوافدين	تحسب سنويا من موازنة الكلية والجامعة	-	عمادة الكلية والاقسام وعمادة شؤون الطلبة	مستمر	١. مهمة ١: جمع الطلبة الوافدين مع الاردنيين لتبادل الخبرات في مختلف النواحي.
					٢. مهمة ٢: تعريف الطلبة الوافدين بالعوادات الاردنية والتاريخ والاماكن الاثرية وغيره

الهدف الاستراتيجي ٤/٣ : رعاية الطلبة الوافدين وتوفير البيئة الجاذبة لهم

إستراتيجية ٣/٤/٣: توفير الخدمات الجاذبة للطلبة الوافدين

مؤشرات الاداء	الموازنة (المخصص)	الموارد اللازمة (دينار اردني)	المسؤول	الاطار الزمني	المهام (Actions) Tasks
-ارتياح الطلبة الموجودين وزيادة عدد الطلبة الجدد	تحسب سنويا من موازنة الجامعة	-	عمادة الكلية والاقسام وعمادة شؤون الطلبة	مستمر	١. مهمة ١: توفير مكتب لتقديم الخدمات للطلبة الوافدين في عمادة شؤون الطلبة.
					٢. مهمة ٢: التعاون مع الطلبة من النواحي الاكاديمية خصوصا من النواحي اللغوية والامتحانات وكذلك الغيابات

- فيما يلي أهم ما عملت وتعمل عمادة الكلية وادارتها على انجازه:
١. العمل على إيجاد أماكن تدريبية للطلبة خاصة طلبة العلاج الطبيعي والوظيفي في داخل الجامعة ومن خلال مركز التأهيل المجتمعي من أجل تخفيض التكاليف المدفوعة لجمعية الحسين، وفي هذا الإطار طلب من قسم العلاج الطبيعي والوظيفي وضع خطة مناسبة من أجل تقديمها إلى إدارة الجامعة.
 ٢. استحداث برامج دراسات عليا في مجال التغذية السريرية والحميات بالإضافة إلى برنامج الماجستير الموجود حالياً في قسم العلوم الطبية المساندة وهذه البرامج تأتي في إطار سعي الكلية الدائم نحو استحداث برامج مميزة لخدمة المجتمع المحلي بالتخصصات الطبية الضرورية، لتحقيق هذا الهدف طلب من قسم التغذية السريرية والحميات البدء في العمل على إعداد خطة دراسية لبرنامج الماجستير يقدم إلى رئاسة الجامعة في القريب العاجل.
 - إضافة إلى أنه تم تزويد رئاسة الجامعة بخطة عمل من أجل إيجاد دبلوم مهني في مجال العلاج الطبيعي والوظيفي وبالتشارك مع جمعية الحسين.
 ٣. تتطلع الكلية إلى الحصول على الاعتماد الدولي لجميع الأقسام ولتحقيق هذا الهدف تم تشكيل لجنة الاعتماد تكون مهمتها دراسة جميع أنواع الاعتمادات لكافة التخصصات حيث تختلف أنواع الاعتمادات لاختلاف التخصصات . تم التقدم لرئاسة الجامعة الموقرة للموافقة على اعتماد برنامج الاعتماد ASIC البريطاني وتم اعادته للكلية لتوضيح المزيد من التفاصيل والمبهررات سوف يتم تقديم تقريرها خلال الفترة القريبة القادمة إن شاء الله، وسترفع توصياتها إلى رئاسة الجامعة.
 ٤. التشبيك مع الصناعة: استجابة إلى مناقشات مجلس العمداء وتوجه رئاسة الجامعة فقد تم تشكيل لجنة من الكلية من أجل التشبيك مع الصناعة وتقديم الخدمات الضرورية للصناعة من خلال الاختصاصات والاستشارات وبالتعاون مع مركز الاستشارات في الجامعة، تم رفع خطة بهذا الصدد إلى رئاسة الجامعة.
 ٥. تقديم خدمة التعليم الإلكتروني عن طريق طرح مواد إلكترونية وزيادة عددها تدريجياً، حيث تم تحضير مادة إلكترونية واحدة من كل قسم تم طرح كل منها على الفصل الدراسي الثاني ٢٠١٧-٢٠١٨.
 ٦. العمل على استمرار تشجيع أعضاء الهيئة التدريسية على الاستفادة من الدعم الذي تقدمه الجامعة للبحث العلمي، وذلك من خلال مشاريع الأبحاث والمكافآت المالية للنشر وتسهيل الإجراءات اللازمة بهذا الشأن، إضافة إلى تشجيع أعضاء الهيئة التدريسية وبحسب طموحات الرئاسة بالتقدم للحصول على الدعم الخارجي المحلي والدولي، ولتحقيق هذا الهدف سوف يتم عمل يوم لعضو هيئة التدريس المتميز بحثياً.
 ٧. الاستمرار في تغطية النواقص من أعضاء هيئة التدريس في جميع الأقسام وذلك من خلال الإيفاد المستمر لكافة التخصصات بحسب سياسة رئاسة الجامعة بهذا المضمار من أجل استمرار الحصول على الاعتماد الخاص والعام وفتح مجالات الدراسات العليا.
 ٨. الاستمرار في دعم المختبرات بالأجهزة الحديثة والضرورية من أجل الحصول على تعليم متميز لكافة طلاب العلوم الطبية المساندة للحصول على خريج متميز. حيث تم اخذ الموافقة من رئاسة الجامعة بقرار مجلس العمداء على استحداث مختبر مائي مزود باحدث الاجهزة لتدريب طلبة العلاج الطبيعي والوظيفي. كما تم الطلب على استحداث مختبر الكتروني لتدريس جميع

مواد الكلية التي تحتاج الى حواسيب مثل تطبيقات حاسوبية في التغذية السريرية والحميات والعلوم المخبرية.

٩. الاستمرار بدعم أعضاء هيئة التدريس وبحسب توجه رئاسة الجامعة الموقرة من حضور المؤتمرات العالمية وورش العمل ودعم النشر، إضافة إلى الاستمرار في دعم فني المختبرات لحضور الدورات التدريبية التي تساعدهم في الحصول على أعلى مهنية في مجال الإشراف على مختبراتهم والتعرف على الطرق الحديثة في القياس والبحث لكافة التخصصات وتسهيل مهماتهم بأسرع ما يمكن.

١٠. الاستمرار في دعم الموفدين من الدول العربية المجاورة وتسهيل دراستهم في الأردن من خلال التعرف على مشاكلهم وحلها وحث جميع أعضاء الهيئة التدريسية على التعاون معهم والتقرب إليهم من خلال النصح والإرشاد حيث تم عقد لقاء مع أغلب الموفدين وسوف نستمر بهذا النهج.

١١. سوف نستمر في خدمة الطالب إيماناً منا بأن الطالب المتميز هو أعلى ما نملك، حيث تم عقد نشاطات مختلفة للطلبة وسوف نستمر بدعمهم بكافة الأنشطة ومن ضمن هذه الأنشطة مزاوله المهنة ومحاضرات عن المخدرات وتأثيرها على الطالب، ومحاضرات تثقيفية عن الأمراض المزمنة مثل السكري والأغذية الرياضية وغيرها وسوف يستمر عقد هذه اللقاءات.

١٢. متابعة أمور جميع الخريجين من خلال الموقع الإلكتروني للجامعة ووسائل التواصل الإجتماعي وسوف يتم عمل يوم يسمى (يوم الخريج) لكافة خريجي كلية العلوم الطبية التطبيقية لإيمان الكلية وسعيها نحو التميز في هذا الإطار.

١٣. سوف تسعى الكلية دوماً لخدمة المجتمع المحلي وذلك من خلال إقامة الأيام العلمية والندوات الثقافية وإقامة الأيام الطبية المجانية، لتحقيق هذه الأهداف سنقوم بمايلي:

• عقد اللقاءات والندوات المتخصصة في جميع أقسام الكلية وبشكل مستمر.

• عمل يوم طبي مجاني للمجتمع المحلي.

١٤. سوف نستمر بهذه الكلية شعارنا بالعمل بروح الأخوية والتنافسية بما يخدم المصلحة العامة للكلية لا فرق بين واحد وآخر إلا بالعمل لخير هذه الكلية والجامعة والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

١٥. إقامة يوم علمي للكلية في شهر (٤/٢٠١٨) حيث تم العمل على دعوة محاضرين من كافة التخصصات وعمل بوسترات ومعرض متخصص في مجال الأجهزة والمنتجات المختلفة وبالتنسيق والتعاون مع الشركات المحلية.

١٦. تجهيز الكتيب السنوي للكلية باللغتين العربية والانجليزية واعتمادهم من قبل الجامعة